

I Miejsce Szpitala w rankingu dziennika Rzeczpospolita "Liderzy Zarządzania"

Z satysfakcją informujemy, że Samodzielny Szpital Wojewódzki im. Mikołaja Kopernika w Piotrkowie Trybunalskim zajął I MIEJSCE w rankingu dziennika Rzeczpospolita Liderzy zarządzania - najlepiej zarządzane szpitale publiczne według BFF Banking Group w kategorii szpitale z kontraktem z NFZ na...

Z satysfakcją informujemy, że **Samodzielny Szpital Wojewódzki im. Mikołaja Kopernika w Piotrkowie Trybunalskim zajął**

I MIEJSCE

w rankingu dziennika Rzeczpospolita **Liderzy zarządzania - najlepiej zarządzane szpitale publiczne** według BFF Banking Group w kategorii szpitale z kontraktem z NFZ na poziomie od 49 mln zł do 99 mln zł.

Statuetkę i wyróżnienie odebrała Pani Edyta Wieczorek - Wieczorkiewicz, Dyrektor Szpitala podczas uroczystej Gali ogłoszenia laureatów tegorocznej 6 edycji „Liderów zarządzania” w dniu 25 listopada 2021 roku w teatrze Scena Monopolis w Łodzi.

Piotrkowski Szpital był jedynym wyróżnionym w rankingu szpitalem, którego podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Łódzkiego.

Coroczny ranking dziennika „Rzeczpospolita” i BFF Banking Group ma na celu promocję najlepszych praktyk w publicznej służbie zdrowia oraz sprawdzenie, które szpitale osiągają najlepsze wyniki zarządcze i finansowe, m.in. pod kątem efektywności aktywów, rentowności sprzedaży i dynamiki kontraktu z NFZ oraz czy wykazują się wysoką jakością opieki medycznej.

W 2021 roku ocenie poddało się 296 szpitali w trzech kategoriach:

- szpitale z kontraktem z NFZ: niższym niż 49 mln zł
- szpitale z kontraktem z NFZ: od 49 mln zł do 99 mln zł
- szpitale z kontraktem z NFZ: wyższym niż 99 mln zł

30 najlepiej zarządzanych szpitali publicznych w Polsce, po 10 w każdej z wymienionych kategorii, zostało uhonorowanych podczas Gali ogłoszenia laureatów.







Klasyfikacja w nowoczesności

Znaczący wzrost w jakości nie zaprzecają o tym, że wdrażanie jest proces. I wciąż zmienia w jego kształt

Wzrost jakości

Wzrost jakości w placówkach medycznych to proces, który trwa nieprzerwanie. W tym celu konieczne jest ciągłe doskonalenie się i inwestowanie w rozwój. Kluczowe jest również zaangażowanie personelu i pacjentów. Wdrażanie nowych rozwiązań musi być poprzedzone starannym planowaniem i monitorowaniem postępów. W tym celu warto skorzystać z narzędzi takich jak audyty wewnętrzne czy systemy zarządzania jakością. Ważnym elementem jest również szkolenie personelu i promowanie kultury jakości. Tylko w ten sposób można osiągnąć trwałe i znaczące rezultaty.

Wzrost jakości

Wzrost jakości w placówkach medycznych to proces, który trwa nieprzerwanie. W tym celu konieczne jest ciągłe doskonalenie się i inwestowanie w rozwój. Kluczowe jest również zaangażowanie personelu i pacjentów. Wdrażanie nowych rozwiązań musi być poprzedzone starannym planowaniem i monitorowaniem postępów. W tym celu warto skorzystać z narzędzi takich jak audyty wewnętrzne czy systemy zarządzania jakością. Ważnym elementem jest również szkolenie personelu i promowanie kultury jakości. Tylko w ten sposób można osiągnąć trwałe i znaczące rezultaty.

Wzrost jakości

Wzrost jakości w placówkach medycznych to proces, który trwa nieprzerwanie. W tym celu konieczne jest ciągłe doskonalenie się i inwestowanie w rozwój. Kluczowe jest również zaangażowanie personelu i pacjentów. Wdrażanie nowych rozwiązań musi być poprzedzone starannym planowaniem i monitorowaniem postępów. W tym celu warto skorzystać z narzędzi takich jak audyty wewnętrzne czy systemy zarządzania jakością. Ważnym elementem jest również szkolenie personelu i promowanie kultury jakości. Tylko w ten sposób można osiągnąć trwałe i znaczące rezultaty.

STATYSTYKI WYKONANIA WYKONANIA WYKONANIA

| Wzrost | Wzrost | Wzrost | Wzrost | Wzrost | Wzrost |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |